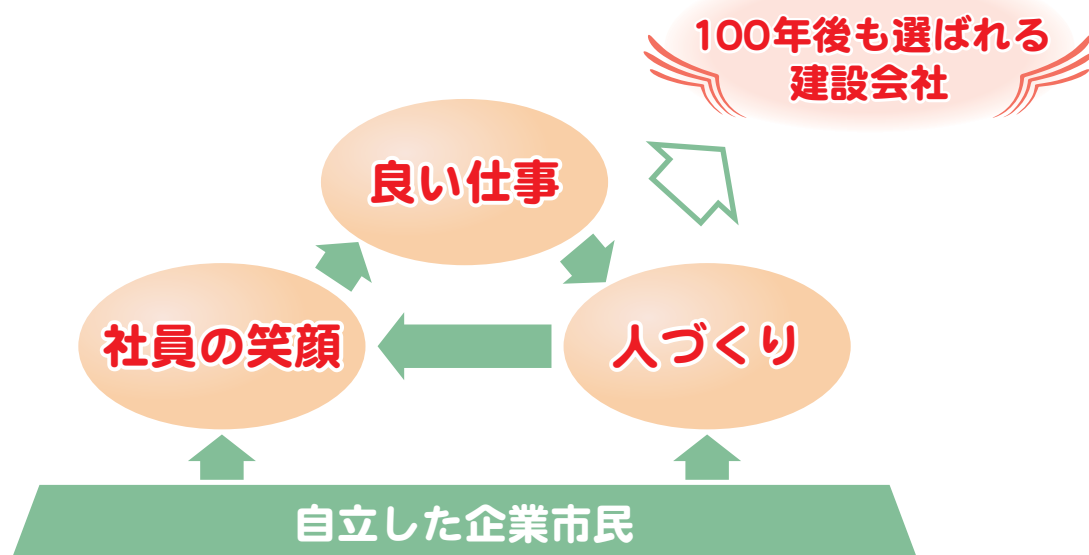


アイサフ工業株式会社は、自立した企業市民として、

## 『人づくり』『社員の笑顔』『良い仕事』

の好循環を定着させ、100年後も選ばれる建設会社を目指して、社内体制のさらなる改善に取り組みます。



### 1) 将来にわたって、社会の期待に応じて成長発展することのできる施工体制を維持・伝承します。 **【人づくり】**

「地域ゼネコンとして全国ランクの施工能力の維持」という社会の期待に応えるため、人材を確保し、能力開発の体制を再整備し、本部内教育、OJT、経験の付与、技術の伝承等により社員を育成します。

### 2) 働いて会社に貢献することが、結果的に自らの幸福のためであることを実感できる社内体制を整備します。 **【社員の笑顔】**

「社員満足度の向上」が「お客様満足度の向上」につながることを理解し、待遇改善、ワーク・ライフ・バランスへのサポート、やる気の醸成、既存施設の整備・更新等により、その能力を引き出す運営を行います。

また、その原資確保のため、原価低減に取り組みます。

### 3) お客様にとっての最善を追求できる管理体制に再構築します。 **【良い仕事】**

当社の10年後のあるべき姿を支える基本的管理能力として、ミスの低減・品質向上を身につけ、お客様にとっての最善を追求することによって、お客様評価の向上、生産性の向上、OSJ工法販路拡大、社有不動産を活用した新規事業の開拓等を行います。

そのサポートとして、生産性向上に資するシステムや財務会計経理システムを再構築します。

上記の達成及び社会との良好な関係を維持するため、法令順守は当然として、工事による迷惑を予防し、環境保護を含む社会貢献に取り組みます。

2018年6月

取締役社長 逢澤寛人